

TETHYS OIL

Tethys Oils Hållbarhetsrapport 2017



Tethys Oils Hållbarhetsrapport

Tethys Oils Hållbarhetsrapport för 2017 omfattar moderbolaget Tethys Oil AB (organisationsnummer 556615-8266) och dess dotterbolag (tillsammans ”koncernen” eller ”Tethys Oil”) och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i kapitel 6 och 7 i Årsredovisningslagen.

Tethys Oil är verksam inom prospektering och produktion av olja och gas med primärt syfte att skapa aktieägarvärde över hela det s.k. upstreamområdets livscykel med prospektering, utvärdering, utbyggnad och produktion. Tethys Oil anser att en hållbar ansats till dess verksamhet och projekt är avgörande för att kunna leverera långsiktigt aktieägarvärde.

En grundsats i Tethys Oils affärsmodell är att prospektera och producera olja och gas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvarsfullt vis. Bolaget tillämpar samma standarder på sina aktiviteter runt om världen för att uppfylla såväl sina kommersiella som etiska krav. Bolaget strävar efter att ständigt förbättra sina prestationer och att uppträda i enlighet med god sed inom industrin och med en hög grad av samhällsengagemang.

Tethys Oil avser att långsiktigt vara ett såväl hållbart som lönsamt företag. Hållbarhet innebär att inte bara att vara lönsamt men även att agera i enlighet med krav och förväntningar från alla intressenter såväl inom som utanför koncernen.

Affärsmodell

Tethys Oils affärsmodell är att inom olje- och gasindustrin vara verksam inom prospektering, utvärdering, utbyggnad och produktion i onshore-områden. Geografiskt fokus är områden där oljeförekomst redan bevisats och där det finns befintlig infrastruktur, ett etablerat institutionellt ramverk samt låg politisk risk.

I alla sina aktiviteter söker Tethys Oil ett balanserat förhållningssätt till risk. Det

strategiska valet att fokusera på prospektering och produktion av konventionell olja onshore är en följd av detta förhållningssätt. Prospektering efter olja onshore innebär lägre finansiellt risktagande som följd av lägre borrh- och utbyggnadskostnader. Det innebär även lägre miljö- och säkerhetsrisker än borrhning offshore. Det strategiska valet att fokusera på områden där oljeförekomst redan bevisats möjliggör för Tethys Oil att minska den så kallade subsurface-risken genom att med modern teknik och teknologi prospektera efter olja i områden med eventuella tidigare förbisedda fynd.

Policies och arbete inom hållbarhet

Tethys Oil har antagit en uppförandekod och kräver att dess anställda, ledning och styrelse ska agera i enlighet med denna kod.

Hållbarhet och socialt ansvar har varit högt på dagordningen för Tethys Oils ledning under 2017. Under det gångna året har Tethys Oil arbetat med att förnya och uppdatera sina policies, instruktioner och operationella ramverk för att säkerställa en hög nivå av verksamhetsstandard och efterlevnad av regulatoriska krav och investerarens och andra intressenters förväntningar. Resultatet av detta är en ny och uppdaterad uppförandekod samt policies på följande områden:

- Hälsa, Säkerhet och Miljö
- Motverkande av bedrägeri
- Antikorruption
- Mångfald och antidiskriminering
- Whistleblowing

Tethys Oils anställda kommer kontinuerligt att utbildas och informeras om koncernens nya policies genom workshops för att säkerställa förståelse och erbjuda en möjlighet att bidra till koncernens fortsatta utveckling som ansvarstagande aktör.

Hälsa, Säkerhet och Miljö

Tethys Oils verksamhet är föremål för de hälso-, säkerhets- och miljörisker (HSE) som är inneboende i oljeindustrin. Tethys Oil anser att förebyggande av olyckor och ohälsa är en förutsättning för en effektiv verksamhet och drift och har därmed etablerat en HSE-policy samt instruktioner. Det slutliga ansvaret för hälsa, säkerhet och miljö vilar hos koncernens verkställande direktör. Det är dock alla Tethys Oils anställdas ansvar att säkerställa efterlevnad av koncernens policies och instruktioner för en säker verksamhet.

Tethys Oil har ett ansvar för alla aktiviteter som är en konsekvens av koncernens verksamhet.

Det är Tethys Oils grundläggande skyldighet att säkerställa efterlevnad av alla relevanta lagar och instruktioner från statliga myndigheter beträffande HSE.

Den genuina omsorgen för HSE är ett av koncernens kärnvärden och skall vara transparent i Tethys Oils alla planer och agerande. Det är koncernens målsättning att erbjuda en hälsosam och säker arbetsmiljö för alla anställda, konsulter och allmänheten som kan tänkas påverkas av koncernens verksamhet. För att bidra till en hållbar utveckling har koncernen ett systematiskt förhållningssätt till sin HSE styrning för att säkerställa ständiga förbättringar mot målet av att ingen skall komma till skada, inga läckage skall förekomma och att påverkan på miljön skall vara minimal.

Innan tilldelningen av Block 49 i Oman i december 2017 var Tethys Oil inte operatör för någon av koncernens licensandelar. Det är operatörerna som är ansvariga för implementering av HSE policies och instruktioner. Som partner utan operatörskap, är det Tethys Oils ansvar att aktivt uppmuntra operatören att tillämpa Tethys Oils HSE-policy när så är möjligt. Detta

Överblick av Tethys-koncernens Policy Ramverk

Uppförandekod			
HSE-policy	Mångfaldspolicy	Whistleblower-policy	IT-policy
Anti-korruptionspolicy	Bedrägeripolicy	Info- and insiderpolicy	

arbete sker huvudsakligen inom ramen för licensernas kommittéarbete.

Som en del i arbetet med att bli operatör, har Tethys Oil tagit fram ett operations management system, vilket inkluderar policier och instruktioner inom Hälsa, Säkerhet och Miljö. De nya policys och instruktionerna har implementerats i enlighet med IOGPs (International Association of Oil and Gas Producers) standarder.

Miljö

Tethys Oil har en uttalad ambition att prospektera efter och producera olja och gas med minsta möjliga miljöpåverkan. I sitt engagemang som 30 procentig ägare i Block 3&4 har Tethys Oil verkat för ett förbättrat miljöfokus i driften och ett proaktivt arbete att minimera miljöpåverkan, inte minst risken för läckage och skada.

På Block 49 kommer alla aktiviteter på licensen att utvärderas utifrån miljöpåverkan för att säkerställa att aktiviteterna genomförs i enlighet med Tethys Oils policier och instruktioner, inklusive fullföljande av miljökonsekvensbedömningar.

Majoriteten av Tethys Oils atmosfäriska utsläpp kommer från koncernens 30 procentiga icke-opererade innehav i Block 3&4. Den huvudsakliga källan till utsläpp är fackling (s.k. flaring) av den associerade gasen och användningen av dieseldrivna generatorer. Utsläppen redovisas i tabellen nedan. Som följd av mer omfattande mätningar finns utsläppsdata bara tillgängligt för 2017 och ingen jämförbar historiska data finns.

Läckage och utsläpp av kolväten

Två läckage rapporterades under 2017.

Åtgärder

Under 2017 har betydande åtgärder satts in för att förbättra miljöförhållandena på Block 3&4, i synnerhet vad gäller hantering av kemikalier och förbyggnad av läckage och spill.

All betydande verksamhet i fält föregås av en utvärdering av miljöpåverkan, en s.k. Environmental Impact Assessment (EIA), vilken överlämnas till Ministeriet för Olja och Gas i Oman.

Under 2017 initierades ett projekt för att utreda hanteringen av associerade gas som produceras som en biprodukt vid oljeutvinning. Projektets mål är att utreda huruvida den producerade gasen kan nyttjas för kraftgenerering istället för att facklas och därmed ersätta majoriteten av diesलगeneratorer som används idag. Detta skulle kunna på ett betydande sätt reducera dieselkonsumtionen och dess relaterade utsläpp. En så kalla FEED-studie (front-end engineering design) skall utföras under

2018 som ett första steg i vad som sannolikt blir ett flerårigt projekt.

Hälsa och Säkerhet

Tethys Oil har ett åtagande att säkerställa att all aktivitet som koncernen bedriver utförs på ett säkert sätt med genuin omsorg för de anställdas, underleverantörers och tredje parts välbefinnande. För att säkerställa överensstämmelse med Tethys Oils HSE-policy måste Tethys Oil ständigt verka för att koncernens företagskultur

HSE data för Block 3&4 onshore Oman. Tethys Oil har 30 procents intresse. Operatör är CC Energy Development S.A.L. (Oman Branch)

Tethys Oils andel av atmosfäriska utsläpp från Block 3&4

Utsläpp via fackling och/eller nyttjande (ton ekvivalenter)	Kombinerade utsläpp från stationära och mobila Diesलगeneratorer (ton ekvivalenter)		
Svaveloxid	108	Koldioxid	28 545
Kväveoxid	23	Metan	1
Kolmonoxid	166	Dikväveoxid	0
Koldioxid	73 155		
Metan	981		
Dikväveoxid	2		

Vattenförbrukning på Block 3&4

På Block 3&4 produceras vatten för injektion in oljereservoarerna.

(Kubikmeter)	Total mängd producerat vatten	Återinjicerat vatten	Avdunstat vatten
Block 3&4	1 465 208	1 313 289	154 088

Blocks 3&4 Hälsa och Säkerhet

	Måttenhet	2017 Utfall	2016 Utfall
Dödsfall	Antal	1	–
Incident som resulterat i förlorad arbetstid (LTI)	Antal	5	3
LTI-frekvens	#/mm Hrs	0,94	0,58
Total noterade fall (TRC)	Antal	8	8
TRC-frekvens	#/mm Hrs	1,50	1,56
Trafikolyckor (RTA)	Antal	4	3
RTA-frekvens	#/mm km	0,34	0,27

Incident som resulterat i förlorad arbetstid (LTI) – är summan av dödsfall och skador där den drabbade personen inte kan återgå till arbetet dagen (eller dagarna) efter skadan.

Total noterade fall (TRC) – är det sammanlagda antalet incidenter som rapporterats inklusive LTI och andra mindre incidenter som resulterat i begränsad arbetskapacitet eller medicinsk behandling.

präglas av öppenhet och transparens kring beslutsfattande, ansvarstagande och noggrann planering. Tethys Oils HSE-policy är inte bara tillämplig för Tethys Oils egen verksamhet utan koncernens representanter bör även verka för att samma standarder tillämpas i projekt och samriskbolag där koncernen har ett icke-operativt intresse.

Åtgärder

Tethys Oils styrelse har tagit upp behovet av att ytterligare stärka HSE-arbetet i joint ventursamarbetet, och följer noga arbetet tillsammans med operatören och partnern.

Socialt ansvar & Samhällsrelationer

Tethys Oils verksamhet skall sträva efter att skapa delat välbefinnande bland dess intressenter. Tethys Oil söker respektera och att vinna respekt från befolkningen och myndigheter i de länder där koncernen har verksamhet. Goda relationer med värdländer är en förutsättning för Tethys Oils affärsverksamhet. I alla länder där koncernen är verksam skall landets suveränitet respekteras och lagen följas.

Tethys Oil skall söka att optimera nyttjande av lokala tjänsteleverantörer, sk ”local content”, i alla delar av sin verksamhet och verkar för värdeskapande i värdlandet.

Koncernen har åtagit sig att verka för en positiv påverkan på samhället genom att ingå i dialog med Koncernens intressenter, oberoende om det är det lokala samhället, relevanta intressegrupper, lokala myndigheter eller civilsamhället. Tethys Oil skall alltid ha en aktiv dialog och relation till dess olika intressenter för att förstå deras frågeställningar kring koncernens verksamhet. Vid alla tillfällen skall den lokala befolkningen och dess traditioner respekteras och Tethys Oil skall verka för att anställa från lokalbefolkningen och, där det är lämpligt, arbeta tillsammans med det lokala samhället för att förbättra hälsa, färdigheter och välfärd. Koncernen skall också, när lämpligt, ägna sig åt kunskapsöverföring till det lokala samhället.

Tethys Oil skall avstå från agerande som skulle kunna utgöra ett ställningstagande i lokala konflikter och våldsamheter.

CSR-aktiviteter

Under 2017 har Tethys Oil fokuserat arbetet inom CSR (Corporate Social Responsibility) på aktiviteter i Oman. Tethys Oil har sponsrat en förskola i byn Qal’at al ‘Awamir i Oman. Förskolan möjliggör för arbetande mödrar att lämna in barn i förskoleåldern för barnpassning. Det hjälper mödrarna i en fattig del av landet att försörja sina familjer.

Tethys Oil har även sponsrat sjuksköterskestudenter vid Sultan Qaboos University (SQU). Under året bidrog koncernen till en konferens där studenter och olika institutioner från runtom i Oman kunde mötas för ett kunskapsutbyte.

Under ett antal år har Tethys Oil erbjudit stipendier till Masterstudenter inom Geofysik vid SQU i Muskat. Stipendierna möjliggör för fler att kunna studera vidare, visar på Tethys Oils långsiktiga åtagande i Oman och har underlättat koncernens möjlighet att rekrytera lokalt. Under 2017 har Tethys Oil sponsrat två stipendiat vid SQU.

Under 2018 planerar Tethys Oil att fortsätta med utvalda CSR aktiviteter i Oman, dock med fokus på Block 49.

CSR i samband med Block 3&4

Partnergruppen kring Block3&4 har ett aktivt In-Country Value (ICV) och Corporate Social Responsibility (CSR) Program. Under 2017 spenderades total USD 388 435 på olika ICV och CSR aktiviteter. Bland projekten fanns en hälsoupplysningskampanj, en teaterlokal till Al-Nujaabaaskolan i Adam samt sponsorskap av en kampanj för att förbättra förutsättningarna för jobbsökande i Muskat.

Våra anställda

Tethys Oil är medvetet om att dess prestation som bolag är avhängigt sina anställdas prestation som individer. Koncernens anställda är dess främsta tillgång och har därför som målsättning att uppnå en hög nivå av tillfredsställelse och prestation bland de anställda. Tethys Oil skall respektera och främja sin anställdas rättigheter, bland annat rätten till att ansluta sig till en fackförening och kollektivt förhandla med arbetsgivaren. Tethys Oil ska vidare erbjuda givande arbetsförhållanden och verka för

att realisera varje anställds potential genom utbildningen och befordran. Användande av underåriga arbetare eller tvångsarbete, direkt eller indirekt får aldrig förekomma.

Tethys Oil har implementerat en Mångfald- och antidiskrimineringspolicy för att säkerställa att Tethys Oils anställdas mångfald respekteras och att all form av diskriminering förebyggs.

Tethys Oils ställningstagande i fråga om mångfald och diskriminering

- Tethys Oil avser att rekrytera och behålla de bästa möjliga kandidaterna på alla positioner på basis av meriter, oavsett kön, sexuell läggning, ålder, funktionsnedsättning, nationalitet ras eller religion.
- Mångfalden bland koncernens anställda är en tillgång och skall respekteras. Tethys Oil kommer inte acceptera någon form av trakasserier eller diskriminering av dess anställda.
- Tethys Oils anställda skall alltid agera med största möjliga respekt och integritet i sin interaktion med kollegor, partners och samhället i stort.
- Tethys Oils anställda, partners och underleverantörer skall obehindrat kunna yttra sin oro eller rapportera fall av diskriminering utan fara för vedergällning eller trakasserier.

Mångfalds- och antidiskrimineringspolicyn täcker alla aspekter av bolagets samspel med anställda inklusive, men inte begränsat till, rekrytering, retention och ersättning.

Misstänkta fall av diskriminering skall rapporteras till närmsta chef, alternativt med hjälp av whistleblower-funktionen.

Under 2017 hade Tethys Oil totalt 22 anställda (i genomsnitt 19 heltidsanställda) av fem nationaliteter och könsfördelning om 41% kvinnor och 59% män.

Mänskliga Rättigheter

Tethys Oil har åtagit sig att följa Förenta Nationernas Global Compact och tillämpar dessutom Förenta Nationernas Vägledande Principer om Affärer och Mänskliga Rättigheter. Bolaget har åtagit sig att stödja internationellt erkända mänskliga rättigheter var det än är verksamt.

Med mänskliga rättigheter menas de som är refererade till i Förenta Nationernas deklaration om de mänskliga rättigheterna (UDHR), den Internationella Konventionen om Medborgerliga och Politiska Rättigheter, Konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter och Internationella Arbetsorganisationens (ILO) konventioner samt i affärssammanhang FNs Global Compact, OECDs Riktlinjer för multinationella företag samt FNs vägledande principer.

Bolaget understryker betydelsen av att respektera de lokala samhällenas rättigheter, och inför nya investeringar analyserar därför den potentiella påverkan på mänskliga rättigheter. Medan Tethys Oil respekterar alla mänskliga rättigheter fokuserar Bolaget på de rättigheter som potentiellt kan komma att påverkas mest av dess verksamhet. Bolaget förväntar sig, dessutom, att samtliga av dess partners att respektera mänskliga rättigheter och upprätthålla den högsta standarden av professionell integritet.

Vid planering av operativ verksamhet, utvärdering av nya licenser och projekt genomförs en översyn av potentiell påverkan på mänskliga rättigheter ifall Tethys Oil uppfattar att sådana risker kan föreligga. Under 2017 fann Tethys Oil att inga av dess befintliga verksamhetsområden eller intressen innebar en risk för mänskliga rättigheter. Det har heller inte rapporterats några klagomål mot bolaget vad gäller agerande i strid med mänskliga rättigheter.

Anti-korruption, Bedrägeri och Whistleblower-skydd

Anti-Korruption

Tethys Oil har nolltolerans mot korruption. Det är strängt förbjudet för Tethys Oils anställda eller underleverantörer att ge, bemyndiga, erbjuda, lova, efterfråga, eller ta emot gåvor, bjudningar eller underhållning för att på ett olämpligt sätt påverka eller belöna agerande eller beslut som en faktiskt eller avsedd kompensation till olämplig nytta.

För att motverka missbruk av offentlig ställning, företagsposition eller inflytande för egen vinning eller missbruket av personligt inflytande i relation till verksamheten har Tethys Oil antagit en anti-korruptionspolicy och tydliga instruktioner för anställda att rapportera misstänkta fall av korruption. Såväl policy som instruktioner tagits fram i enlighet med Transparency Internationals affärsprinciper för att motverka mutor.

Tethys Oil erkänner att mottagande och erbjudandet av gåvor av modest värde är kutym och i enlighet med lokal affärssed i många av de länder som Tethys Oil är aktivt. Som följd har koncernen implementerat en policy som kräver att alla anställda eller underleverantörer som överlämnar eller tar emot gåvor för Tethys Oils räkning skall ansöka om tillstånd från närmaste chef och att gåvans givare, mottagare och uppskattade värde protokollförs.

Under 2017 har inga misstänkta fall av korruption rapporterats.

Motverkande av Bedrägeri och Skydd av Koncernens Tillgångar

Under det gångna året har Tethys implementerat en policy för att motverka bedrägeri, med syfte att skydda koncernen och dess anställda mot bedrägeri och ohederligt beteende. I policyn är bedrägeri definierat som:

”Stöld eller missbruk av Tethys Oils medel eller andra tillgångar, av en anställd eller tredje part vilket kan innefatta missvisande redovisning för att dölja stöld eller missbruk.”

Implementeringen av policyn syftar till att förbättra alla anställdas kunskap och förståelse för vad som betraktas som bedrägeri, hur det kan förebyggas, upptäckas och rapporteras samt var ansvaret för utredning ligger. Policyn avser också underlätta skapandet av en miljö av öppenhet och tilltro där anställda är bekväma med att lyfta sina bekymmer och misstankar.

Whistleblower

Anställda uppmuntras att rapportera såväl misstänkta som kända fall vilka de tror vara olagliga, i strid med koncernens uppförandekod eller i strid med rådande policys. För att skapa ett tryggt sätt för anställda att anmäla dessa fall har Tethys Oil tagit fram en Whistleblower-policy inklusive instruktioner för tillvägagångssätt. Policyn tydliggör även koncernens ställningstagande att de anställda skall kunna göra anmälan i god tro utan risk för repressalier eller bestraffning.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagstämman i Tethys Oil AB (publ), org.nr 556615-8266.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017 på sidorna 22–25 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min (vår) granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt

International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, 4 april 2018
PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Ulrika Ramsvik
Auktoriserad revisor



TETHYS OIL

Huvudkontor

Tethys Oil AB (publ)
Hovslagargatan 5B
SE-111 48 Stockholm
Sverige

Telefon: +46 8 505 947 00
Fax: +46 8 505 947 99
E-mail: info@tethysoil.com

www.tethysoil.com

